

NOTULEN

Vergadering	Bestuur Paswerk GR
Datum	12 april 2017
Aanwezig	Mevrouw J. Langenacker, voorzitter, de heer R. van Haeften, mevrouw C.D.M. Kuiper-Kuijpers, de heren G. Kuipers en R.W. Kruijswijk, leden; De heren M. Klein en P. Huurdeman, extern adviseurs bestuur Paswerk Mevrouw A. van Outvorst, beleidsadviseur gemeente Haarlem en Zandvoort, mevrouw M. Ettema, beleidsadviseur IASZ, de heer J. Coops, lid projectgroep (bij agendapunt 2) De heren C. Boon (CB), algemeen directeur en W. Mooijekind, controller
Notulist	Mevrouw W.M. Jansen

A.P.	DISCUSSIE / BESPREKING	WIE	WANNEER
1.	Opening De voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom.		
2.	<p>Concept eindrapport projectgroep 'Toekomst SW en huisvesting Paswerk'</p> <p><u>Inleiding</u> Projectleider Wim Schreuders geeft een korte toelichting op hoofdlijnen. De projectgroep heeft een aantal scenario's onderzocht voor de toekomstige rol van Paswerk en heeft aangegeven welke huisvestingsopties daarbij zouden passen. De projectleider geeft aan dat lopende het onderzoek nog een alternatief scenario naar voren is gekomen, nl. het samenvoegen van Paswerk en Werkpas Holding tot een Participatiebedrijf van de gemeente Haarlem. Dit viel echter buiten de scope van de opdracht en daarom is deze optie vooralsnog niet benoemd in het eindrapport.</p> <p><u>Huisvesting / Onderzoek naar Participatiebedrijf</u> Na de inleiding beantwoordt de projectleider een aantal vragen over o.a. de huisvesting en zaken die te maken hebben met een eventueel toekomstige verkoop van het pand. De projectgroep heeft in het rapport een aantal scenario's genoemd. Lopende het onderzoek kwam ook de optie naar voren om een Participatiebedrijf te vormen. De activiteiten van de GR(SW) en Werkpas Holding (re-integratie) worden nu uitgevoerd in twee juridisch gescheiden organisaties, maar zouden weer samengevoegd kunnen worden in een Participatiebedrijf. Daar dit buiten de opdracht van de projectgroep viel, heeft de projectgroep deze optie niet verder onderzocht. De voorzitter deelt mee dat de gemeente Haarlem dit een interessante optie vindt en daarom een verkennend onderzoek wil laten uitvoeren naar de mogelijkheid van zo'n Participatiebedrijf. De gemeente wil daarbij niet alleen kijken naar de activiteiten van Paswerk en Werkpas Holding, maar ook naar initiatieven van andere aanbieders in de stad. Het initiatief voor dit onderzoek ligt bij Haarlem en de andere gemeenten zullen hierin als stakeholders worden betrokken. De projectleider doet de suggestie om de directie een implementatieplan te laten opstellen waarin aangegeven wordt op welke wijze de besluiten die het bestuur zal nemen n.a.v. van de adviezen van de projectgroep uitgevoerd kunnen worden. Hij adviseert tevens om een kernteam samen te stellen om de benodigde acties uit te zetten en de ontwikkelingen bij de burens (SEIN) te volgen. Dit team kan het bestuur dan regelmatig informeren over de stand van zaken. Het bestuur neemt deze suggesties mee en zal, na bespreking van het rapport in de Raden, met een voorstel hiervoor komen.</p> <p><u>Nieuw Beschut Werk (NBW)</u> Het Nieuw Beschut Werk wordt momenteel uitgevoerd binnen Pasmatch. Gezien het feit dat uit het onderzoek naar voren is gekomen dat de GR een samenwerkingspartner nodig heeft en die al heeft in de vorm van Werkpas Holding, ziet het bestuur geen aanleiding om de huidige taakverdeling tussen de GR en Werkpas Holding te wijzigen.</p>	CB	najaar 2017



Vervolgtraject

Het bestuur besluit om het rapport gelijktijdig met de Begroting 2018 van Paswerk te bespreken in de Raden. Dit rapport maakt nl. duidelijk dat er in de toekomst grote tekorten ontstaan op de SW en dat daarom nagedacht moet worden hoe dit gefinancierd moet worden. Er zal formeel een zienswijze van de Raden gevraagd worden. De beleidsadviseurs van Haarlem en de IASZ zullen zorgen voor een begeleidende oplegnotitie. Iedere gemeente kent zijn eigen format en huisstijl, maar de inhoud van de notitie moet voor elke gemeente gelijk zijn. Vanuit het bestuur wordt er op geattendeerd om te zorgen voor tijdige aanlevering van de stukken.

AVO/ME

mei 2017

Informatieavond raadsleden

Op 19 april a.s. is er een informatieavond voor raadsleden om hen te informeren over de conclusies van de projectgroep. De projectleider deelt in de vergadering de hand-outs uit van de presentatie die deze avond zal worden gehouden. Het bestuur gaat akkoord met de getoonde sheets.

Besloten wordt om geen verslag te maken van deze avond, zodat raadsleden zich vrij kunnen uitspreken. Wel zullen opmerkingen genoteerd worden die eventueel kunnen leiden tot aanpassing van het concept rapport.

De presentatie kan na de informatieavond doorgestuurd worden naar de griffies. De algemeen directeur adviseert om aan de commissie-/raadsleden te vragen om technische vragen van te voren schriftelijk in te dienen, zodat deze op voorhand beantwoord kunnen worden. Dit voorkomt ingewikkelde discussies binnen de vergadering.

De twee beleidsadviseurs melden dat zowel in Haarlem als in Heemstede het verzoek is gedaan door de Participatieraad c.q. cliëntenraad om bij de presentatie aanwezig te mogen zijn. Na enige afwegingen gaat het bestuur hiermee akkoord. Het bestuur stelt voorts vast dat alle financiële gegevens die in het rapport worden vermeld, af te leiden zijn van openbare stukken. Het is dus geen bezwaar om het rapport na 19 april in de openbaarheid te brengen.

Conclusie / besluit:

De voorzitter spreekt namens het bestuur haar waardering uit voor het eindrapport van de projectgroep. Er staan goede en herkenbare analyses in en het sluit goed aan bij de vraag die het bestuur bij de projectgroep heeft neergelegd.

Het bestuur besluit om pas een besluit te nemen over de adviezen van de projectgroep, na raadpleging van de Raden.

3. **Mededelingen en ingekomen stukken**

De algemeen directeur deelt mee dat Paswerk bij het recent gehouden Medewerker tevredenheidsonderzoek een gemiddelde score van 7,2 behaald heeft. Dit is een lichte stijging t.o.v. het vorige onderzoek (7,1).

Ingekomen stukken:

Het Dagelijks Bestuur heeft kennis genomen van het Manifest 'Investeren in werk voor kwetsbare jongeren' en het rapport betreffende de eindevaluatie van de sectorplannen SW.

Naar aanleiding van de aanbevelingen die in het Manifest genoemd worden, ontstaat er discussie over de vraag of Wajong-ers hun oude rechten behouden of worden overgeheveld naar de Participatiewet. De beleidsadviseur van Heemstede heeft e.e.a. nagevraagd bij het UWV. Zij hebben aangegeven dat alle jongeren waarvan vóór 1-1-2015 een arbeidsbeperking is vastgesteld, hun rechten op de Wajong behouden. Alleen jongeren waarbij ná 1-1-2015 een arbeidsbeperking is vastgesteld, moeten zich melden bij de gemeenten om hen aan een baan te helpen.

4. **Verslag van de bestuursvergadering van 8 maart 2017**

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.



N.a.v. het verslag

In de vorige vergadering heeft het bestuur besloten om zich solidair op te stellen binnen de GR en de kosten SW naar rato te verdelen over de deelnemende gemeenten. Geïnformeerd wordt of dit nog voorgelegd moet worden aan de Colleges van B&W.

Opgemerkt wordt dat dit puur een GR aangelegenheid is. De bestuursleden zijn bevoegd om zelfstandig een dergelijk besluit te nemen.

5. **Financieel Jaarverslag 2016 GR Paswerk**

De algemeen directeur geeft een korte toelichting.

De GR Paswerk heeft het jaar 2016 met een positief resultaat afgesloten.

De laatste maanden heeft Paswerk qua omzet een inhaalslag gemaakt en daardoor is de begroting gehaald. Verder zijn er extra kostenbesparingen gerealiseerd, waardoor het uiteindelijke resultaat over 2016 boven begroting uitkomt.

Het bestuur complimenteert Paswerk met dit resultaat en besluit de Jaarrekening 2016 ongewijzigd vast te stellen.

Vervolgens heeft het bestuur gesproken over de bestemming van het positieve resultaat. Vastgesteld wordt dat het solvabiliteitspercentage van de GR in de afgelopen jaren is gestegen en boven de afgesproken 30% ligt. De algemeen directeur maakt duidelijk dat solvabiliteit grotendeels in de waarde van de grond en het gebouw zit. Hij adviseert om het positieve resultaat toe te voegen aan de algemene reserve om tegenvallende resultaten in de komende jaren te kunnen financieren. Hij noemt hiervoor de volgende redenen:

- een tegenvaller in de begroting 2017, die is ontstaan door de lagere vergoeding uit de wet Lage Inkomensvoorziening (LIV);
- de bezuinigingen op het participatiebudget 2018;

Op basis van deze overwegingen, besluit het bestuur om het positieve resultaat 2016 toe te voegen aan de algemene reserve van Paswerk, onder restrictie dat op basis van het jaarresultaat 2017 opnieuw naar de solvabiliteits-ratio gekeken zal worden.

De controller licht nog toe dat de kosten en verwachte schade-uitkering van de brand in IJmuiden, in overleg met de accountant, 'neutraal' zijn opgenomen in de Jaarrekening. Paswerk is positief gestemd over de verdere afwikkeling van de schade. Indien de uiteindelijke uitkering van de verzekering afwijkt van wat in de jaarrekening 2016 is opgenomen, zal dit verwerkt worden in de Jaarrekening 2017.

6. **Concept persbericht**

Ter goedkeuring is het bestuur een concept persbericht over de financiële jaarrekening 2016 van Paswerk. Dit bericht wordt naar de regionale pers gestuurd. Het bestuur vindt het persbericht vrij 'technisch' opgesteld. Het bestuur zou in het persbericht meer naar voren willen laten komen dat, ondanks de bezuinigingen op de SW en tegenslagen (brand), Paswerk toch een positief resultaat heeft gerealiseerd. Er mag meer trots uit het bericht spreken!

Besluit: Het bericht wordt herschreven en ter goedkeuring voorgelegd aan de bestuursvoorzitter en haar communicatieadviseur.

CB

april 2017

7. **Sociaal Jaarverslag 2016 GR Paswerk**



Het bestuur heeft met plezier de digitale versie van het Sociaal jaarverslag 2016 gelezen. In de vergadering wordt het fysieke exemplaar uitgedeeld en tevens, ter kennisname, het Maatschappelijk jaarverslag 2016 van Werkpas Holding BV.

Het sociaal jaarverslag is met name bedoeld voor de medewerkers van Paswerk, om hen te laten zien wat er het afgelopen jaar gebeurd is bij Paswerk.

Het sociaal jaarverslag zal elektronisch doorgestuurd worden naar raadsleden en ambtenaren van de deelnemende gemeenten.

Secretariaat

april 2017

8.	<p>Suggesties voor agendapunten volgende bestuursvergadering Daar in juli a.s. pas bekend zal zijn wat de zienswijze van de Raden is t.a.v. de Begroting 2018 van Paswerk en het rapport van de projectgroep én er momenteel geen andere belangrijke onderwerpen op de agenda staan, <u>besluit</u> het bestuur om de geplande bestuursvergadering van 31 mei a.s. te laten vervallen. In de bestuursvergadering van 12 juli a.s. wordt dan de Begroting 2018 vastgesteld en zal het bestuur een besluit nemen n.a.v. het rapport van de projectgroep Toekomst SW en huisvesting Paswerk. Mevrouw Kuipers meldt dat zij wegens vakantie niet aanwezig zal zijn bij de vergadering van 12 juli a.s. Zij zal zorgen voor vervanging door een collega wethouder.</p>	CK	mei 2017
9.	<p>Rondvraag Er zijn geen punten voor de rondvraag.</p>		
10.	<p>Sluiting De voorzitter sluit, onder dankzegging voor ieders aanwezigheid en inbreng, de vergadering.</p>		
Cruquius, 12 juli 2017			
<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> <p>de voorzitter,</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>de secretaris,</p>  </div> </div>			

Besluiten- en afsprakenlijst van de vergadering van het Bestuur van het Werkvoorzieningsschap Zuid-Kennemerland d.d. 12 april 2017

Aanwezig: Mevrouw J. Langenacker, voorzitter, mevrouw C.D.M. Kuiper-Kuijpers, de heren R. Kruijswijk en G. Kuipers ;
Mevrouw A. van Outvorst, beleidsmedewerker gemeente Haarlem en mevrouw M. Ettema beleidsmedewerker IASZ;
De heren M. Klein en P. Huurdeman, extern adviseurs;
De heren C. Boon (CB), algemeen directeur en W. Mooijekind, controller.

De nummers die voor de besluiten staan, slaan terug op de agendapunten in het verslag.

2. **Concept eindrapport projectgroep 'Toekomst SW en de huisvesting van Paswerk'**
Het bestuur besluit om het eindrapport van de projectgroep gelijktijdig met de Begroting 2018 van Paswerk aan te bieden aan de Raden.
De beleidsadviseurs van Haarlem, Zandvoort en Heemstede zullen een begeleidende ambtelijke notitie opstellen en zorgen voor tijdige aanlevering van de stukken.

5. **Financieel jaarverslag 2016 GR Paswerk**
Het bestuur besluit om het financieel jaarverslag 2016 van de GR Paswerk ongewijzigd vast te stellen.
Voorts besluit het bestuur om het positieve jaarresultaat 2016 toe te voegen aan de algemene reserve van Paswerk, onder de restrictie dat op basis van het jaarresultaat 2017 opnieuw naar de solvabiliteitsratio gekeken zal worden.

6. **Concept persbericht n.a.v. financieel jaarverslag 2016 Paswerk**
Op verzoek van het bestuur wordt het persbericht over het financieel jaarverslag 2016 herschreven in minder technische bewoordingen. Het herschreven persbericht zal, vóór publicatie, ter goedkeuring worden voorgelegd aan de bestuursvoorzitter.

8. **Volgende bestuursvergadering**
Het bestuur besluit om de geplande bestuursvergadering van 31 mei 2017 te laten vervallen om de in het verslag genoemde redenen.

Cruquius, 12 juli 2017

De voorzitter,



de secretaris,

