

Richtlijnen vakantie 2021. Ga wijs op reis!

Cruquius, juni 2021

Risico's

In een aantal gevallen zal een medewerker vanwege het Corona virus niet op het werk kunnen verschijnen, zonder dat er sprake is van ziekte. Bijvoorbeeld in het geval van quarantaine. We spreken van quarantaine als iemand die niet ziek is, thuis moet blijven, totdat zeker is dat deze persoon niet besmettelijk is voor anderen. Als de medewerker geen arbeid verricht, is de hoofdregel dat de werkgever het loon moet doorbetalen. Alleen als de oorzaak waarom het werk niet wordt verricht in de risicosfeer van de medewerker ligt, gaat deze hoofdregel niet op. Dat is bijvoorbeeld het geval bij te laat komen of bij werkweigering. Quarantaine ligt normaal niet in de risicosfeer van de medewerker, tenzij de medewerker vooraf zou kunnen weten dat dit wel in zijn risicosfeer ligt.

Algemeen

Ook de vakantie van 2021 wordt vanwege het Corona virus anders dan we gewend zijn. Met vakantie gaan is dit jaar minder vanzelfsprekend. Voor wie toch gaat luidt het advies van het kabinet: bereid je goed voor en informeer jezelf. Voor iedereen geldt tijdens de vakantie:

- Volg de basisregels en vermijd drukte. Heb je klachten: blijf thuis en laat je testen.
- Vermijd drukte onderweg in het wegverkeer en het openbaar vervoer. Probeer buiten de spits te reizen. Reis bij voorkeur niet tussen 06:30-09:00 uur en 16:00-18:30 uur.
- Niet gebonden aan de schoolvakantie? Ga buiten het vakantie seizoen, als dat mogelijk is.

Vakantie in eigen land

Vakantie in eigen land kan. Vermijd drukte en denk eens aan andere regio's of steden dan normaal bij het kiezen van de bestemming.

Vakantie in het buitenland

Voorkom vervelende verrassingen op reis. Check vóór vertrek alle risico's en andere belangrijke informatie in het reisadvies van het ministerie van Buitenlandse Zaken. Reis alleen naar landen met een groen of geel reisadvies. Naar welk land je ook gaat, je kunt er te maken krijgen met Corona maatregelen en -verplichtingen, zoals quarantaine, testen of vaccinatiebewijs. Ook kan de situatie in een land snel veranderen. Houd daarom altijd het reisadvies in de gaten en zorg dat je ook tijdens de vakantie steeds op de hoogte blijft, bijvoorbeeld via 'de reisapp van buitenlandse zaken' of via de website www.nederlandwereldwijd.nl. Daarnaast wijzen wij je op de website www.reizentijdenscorona.rijksoverheid.nl. Hier wordt - op basis van je reisgegevens - een persoonlijk reisschema gemaakt worden. Er is ook te vinden wat je moet regelen vóór je terugreis naar Nederland en de thuiskomst.

Kleurcode

Het ministerie van Buitenlandse Zaken geeft door middel van een kleurcode aan of het wel of niet veilig is af te reizen naar land. Dit zijn de verschillende kleurcodes en hun betekenis.

- **Code rood:** het reizen wordt afgeraden. Gaat iemand toch, dan is het dringende advies van de Rijksoverheid om bij terugkomst in Nederland meteen thuis twee weken in quarantaine te gaan.
- **Code oranje:** alleen noodzakelijke reizen. De Rijksoverheid raadt het af om naar landen te reizen die code oranje hebben, behalve als het echt noodzakelijk is. Gaat iemand toch, dan is het dringende advies van de Rijksoverheid om bij terugkomst in Nederland meteen thuis twee weken in quarantaine te gaan.

- **Code geel:** reizen naar deze landen is verantwoord, maar let wel op veiligheidsrisico's. De vakantieganger hoeft na terugkeer niet in quarantaine. Een verandering van de situatie tijdens de vakantie, waardoor de werknemer na terugkeer toch in quarantaine moet, ligt niet in de risicosfeer van de werknemer.
- **Code groen:** Geen bijzondere veiligheidsrisico's.

Quarantaine

De medewerker die er bewust voor kiest om op vakantie te gaan naar een land met code rood of code oranje dient bij terugkeer 10 dagen in quarantaine te gaan. De quarantainetijd kan verkort worden door je op dag 5 na thuiskomst te laten testen. Op het moment dat de medewerker de uitslag van een negatieve test aan zijn/haar leidinggevende kan laten zien, is de medewerker welkom op het werk. De periode dat de medewerker in quarantaine moet is voor eigen rekening. De medewerker kan er voor kiezen om zijn loon stop te zetten of extra verlofdagen op te nemen.

Melding vakantie

Vanwege de veiligheid van de medewerker zelf en van de collega's, is het belangrijk dat de werknemer bij zijn/haar leidinggevende aangeeft of hij/zij naar een code rood/oranje land gaat of is geweest. De werkgever mag hier naar vragen. De werkgever heeft een wettelijke zorgplicht, ondanks het feit dat een bevestigend antwoord negatieve gevolgen kan hebben voor de werknemer.

Ziek worden op vakantie

Ben je met vakantie en word je ziek? Dan moet je je binnen 24 uur telefonisch ziek melden bij je leidinggevende of (als je gedetacheerd bent) bij je jobcoach. Gedurende de ziekmelding dien je contact te houden met je leidinggevende/jobcoach. Ook dien je een verklaring te vragen aan een officiële, controlerende instantie of aan een onafhankelijke arts in dat land. De arts van die instantie of onafhankelijke arts zal een diagnose opstellen over je ziekte. Deze verklaring moet in het Engels of in het Frans en leesbaar voor derden opgesteld zijn. In deze verklaring staat wat de aard en de te verwachten duur van de klacht is, vanaf welke datum je de klachten hebt, welke behandeling is voorgeschreven, of je kunt reizen en wat het adres, telefoonnummer, faxnummer en/of e-mailadres van de arts is. Indien je medicatie hebt gekregen, dan graag een kopie of duidelijke foto van het recept. Je kunt een modelverklaring vinden op de website van Paswerk: www.paswerk.nl/over-ons/voor-medewerkers. Het ingevulde formulier dient de arts z.s.m. te mailen naar arbo@paswerk.nl ter attentie van de bedrijfsarts. Binnen twee werkdagen neemt je leidinggevende/jobcoach contact met je op en neemt de beoordeling van de bedrijfsarts van Paswerk (of je wel of niet arbeidsongeschikt bent) met je door. De bedrijfsarts zal ook aangeven of je geacht wordt in staat te zijn tot reizen. Zodra de controlerende arts, instantie of bedrijfsarts je fit genoeg verklaart voor de terugreis naar Nederland ben je verplicht hier gehoor aan te geven. Na thuiskomst meld je je direct bij je leidinggevende. Deze zal je laten oproepen bij de bedrijfsarts. Het is belangrijk dat je deze voorschriften naleeft. Het niet naleven van deze voorschriften kan arbeidsvoorwaardelijke consequenties tot gevolg hebben.