

Haarlemse regisseur maakt film over de donkere kant van Limburg

Regisseur en scenarioschrijver Gideon van Eeden werkt aan een korte film over de laatste heksenvervolging in Limburg. Het project komt voort uit zijn eigen vragen en verwarring rondom vrouwenonderdrukking, vroeger én vandaag.

Gideon van Eeden, die een aantal jaar de videobijdragen voor ondernemerstalkshow NV Haarlem verzorgde, komt van oorsprong uit Zuid-Afrika en is in 2008 naar Nederland geëmigreerd. Hij heeft een eigen productiebedrijf en is sinds november als docent werkzaam bij Hogeschool Inholland, opleiding Creative Business. 'Als ik kijk naar de vrouwen in mijn leven, zie ik wijsheid, talent en kracht. Ik moet er niet aan denken dat zij in een wereld moeten leven waarin ze als ondergeschikt worden gezien. Of erger nog: slachtoffer van geweld.'

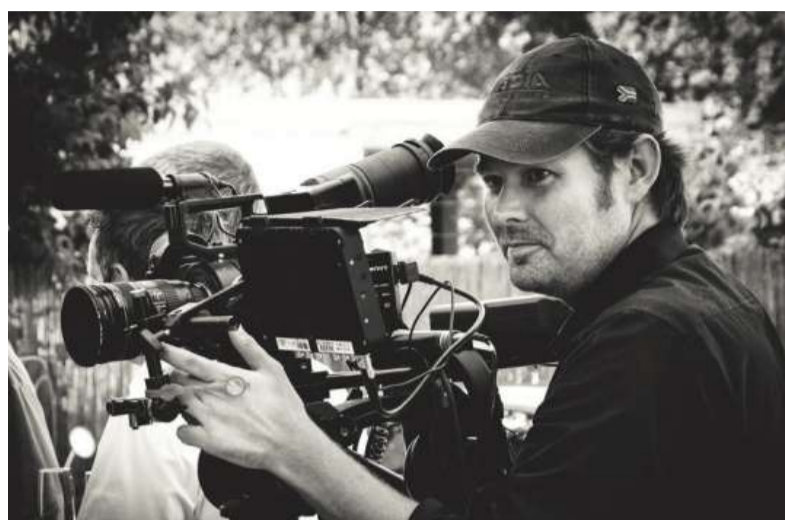
Toxische masculiniteit

'Toch zie ik, in mijn land van herkomst maar ook elders in de wereld, dat het geweld tegen vrouwen toe lijkt te

nemen. Dat wordt vrijwel altijd toegeschreven aan 'toxische masculiniteit'. Zeg maar het idee dat mannen dominant zijn ten opzichte van vrouwen: hoe meer macht, hoe meer man. Dat bracht mij in verwarring. Is alles wat ik in mijn jeugd heb geleerd over hoe ik een sterke, goede man moet zijn dan vals? Ook vroeg ik me af wat mannen kunnen doen bij het zien van ongelijke behandeling of geweld tegen vrouwen.'

Waargebeurd verhaal

'Daaruit ontstond de drang om een film te maken: De Beul van Entgen Luyten. Daarin gaat de kijker terug naar een van de heftigste periodes in de geschiedenis waar het gaat om vrouwenonderdrukking: de Europe-



se heksenvervolgingen. De film is geïnspireerd op het waargebeurde verhaal van Entgen Luyten, die als vermeende heks onder handen wordt genomen door een gezagsvrezende beul. Ze blijft echter weigeren iets te bekennen waaraan ze niet schuldig is.'

'Wanneer de beul overtuigd raakt van haar onschuld, stort zijn begrip van haar plicht ineen. Hij kan haar niet bevrijden zonder zijn eigen leven in gevaar te brengen. Maar wat kan hij dan doen om haar te helpen? Daarbij proberen we met een hedendaag-

se blik te laten zien wat er werkelijk gebeurd kan zijn, om zo een brug te slaan tussen tijdperken en werelden. Ook willen we de huidige misstanden tegen vrouwen een context geven door een harde zelf-reflectie op onze eigen geschiedenis. We leven weliswaar niet meer in de middeleeuwen, maar vrouwen zijn nog steeds niet gelijk aan mannen.'

Het filmproject wordt mede mogelijk gemaakt door verschillende film- en cultuurfondsen. Voor het laatste stukje financiering is Gideon van Eeden een crowdfunding gestart. Tegenover een bijdrage aan het filmproject staan tegenprestaties als premietickets, coachingssessies voor (vrouwelijke) ondernemers of een bedrijfs- of promovideo. Meer informatie op www.cinercrowd.com/de-beul-van-entgen-luyten

Samenwerking Kennemerhart en Paswerk Detacheren



Foto: Judith Buijze-Cappon

Kennemerhart biedt diensten aan ouderen aan op het gebied van wonen, (thuis)zorg en welzijn in Zuid-Kennemerland en Haarlemmermeer. De zorgaanbieder maakt daarbij al vijf jaar gebruik van Paswerk Detacheren. Bij het team huishoudelijke ondersteuning thuiszorg werken momenteel twee gedetacheerden, die zelfstandig cliënten van Kennemerhart helpen in de huishouding.

Teamleider Jan van der Woude, links op de foto, naast gedetacheerde Monique Spiekens: 'We werken in wijkteams en alle medewerkers bedienen een vast aantal cliënten. Cliënt en medewerker bouwen een band op en onze medewerkers halen daar veel voldoening uit. Dat gedetacheerde medewerkers van Paswerk daarin een rol spelen, is best een beetje bijzonder. Deze collega's - die zelf vaak gebruikmaken van een netwerk van begeleiding - ondersteunen op hun beurt weer anderen.'

www.paswerk.nl/paswerk-bedrijven/detacheren/

Vakantie en corona: gele, oranje en rode gebieden

Na de opening van de terrassen mogen we eindelijk ook weer op vakantie! Maar kan een werknemer naar ieder land op vakantie? Wanneer een reisadvies negatief is, kan de werkgever de werknemer niet verbieden om naar dit gebied af te reizen, maar als de werknemer vervolgens ziek wordt, geldt er niet altijd een loondoorbetalingsverplichting.

Gele gebieden zijn landen waarin min of meer dezelfde besmettingsrisico's zijn als in Nederland. Ter plekke gelden de lokale regels voor het houden van voldoende afstand, handhygiëne en het dragen van mondkapjes. Als de werknemer ziek wordt tijdens een verblijf in een geel gebied meldt hij dat. Vanaf de ziekmelding is de werknemer met ziekteverlof. De werkgever heeft de normale loondoorbetalingsverplichting. Stelt u wel de gebruikelijke vragen:

- telefoonnummer en (verpleeg) adres;
- vermoedelijke duur verzuim;
- lopende afspraken/ werkzaamheden;
- valt de werknemer onder een vangnetbepaling van de Ziekwet (maar niet onder welke vangnetbepaling);

- houdt de ziekte verband met een arbeidsongeval;
- is er sprake van een verkeersongeval waarbij een eventueel aansprakelijke derde betrokken is, in verband met het verhalen van loonkosten op deze derde.

Ziekte in oranje of rood gebied

Een oranje advies houdt in dat het land aangeeft dat Nederlandse toeristen niet welkom zijn of dat de overheid aangeeft dat het risico op een besmetting in dat land groter is dan in Nederland. Gebieden met een rood reisadvies zijn afgesloten voor reizigers, de grenzen zijn in principe gesloten. Gaat uw werknemer toch naar een oranje of rood gebied? Licht de werknemer dan direct in waarom u dit niet kan goedkeuren. Er zijn meerdere redenen voor aan te voeren.

Ten eerste geldt de quarantaineplicht voor mensen die terugkeren uit een oranje of rood land. Als werkgever is het verstandig om uw werknemer tijdens de quarantaineperiode te verbieden naar de werkplek te komen, om uw overige werknemers een veilige werkomgeving te bieden. Als dat betekent dat de werknemer in die periode helemaal niet kan werken, is dat



voor eigen rekening en risico. Hij heeft er immers zelf voor gekozen om naar het gebied af te reizen.

De tweede reden is dat als de werknemer besmet raakt hij dat risico bewust heeft genomen, waardoor de loondoorbetalingsverplichting van de werkgever vervalt. Afreizen naar een oranje of rood gebied heeft dus flinke consequenties voor de werknemer. Als die te kennen geeft af te reizen naar een oranje of rood gebied doet u er als werkgever verstandig aan om duidelijk te maken dat deze reis en eventuele gevolgen daarvan volledig voor rekening en risico van de werknemer is.

Philippine Hoyngh

www.hoynghdemonnink.nl

7 AGENDA

Voor de complete zakelijke agenda: www.goedezaken.nu/agenda

Als gevolg van de Covid-19-maatregelen zijn verschillende bijeenkomsten afgelast of verplaatst. Tip: check de websites van de organisaties voor de meest actuele stand van zaken.

DI. 25 MEI

Sparkz netwerkdiner
Maandlijks netwerkdiner voor ondernemers en beleidsmakers.
18.00-22.30 uur
Locatie: Landgoed Groenendaal
www.sparkznetworking.nl

MA. 31 MEI

Importeren uit het VK
Door de KvK georganiseerd interactief online event, met panel van deskundigen.
12.30-13.30 uur
www.kvk.nl/evenementen

DO. 3 JUNI

NetwerkenWerkt!
Online bijeenkomst, netwerk voor HR-professionals uit Zuid-Kennemerland en IJmond.
10.00-11.30 uur
www.wspzkiij.nl

COLOFON

Goede Zaken is een commerciële uitgave, in samenwerking met diverse partners, geproduceerd onder redactionele verantwoordelijkheid van:

decoalitie
COMMUNICATIESPECIALISTEN

Tips en contact:
goedezaken@decoalitie.nl

Let's do business
waarderpolder.nl

inholland
hogeschool

The Locals
RECLAMEBUREAU

Bedrijf Samenleving
Haarlem Oostreken



Rabobank

KRANS
NOTARISSEN

