

NOTULEN

Vergadering	Bestuur Paswerk
Datum	12 september 2019
Aanwezig	De heren F. Roduner (voorzitter), J. Berendsen, mw. S. de Roy van Zuidewijn – Rive en de heer J.F. Struijf, (leden) De heren M. Klein en P. Huurdeman, adviseurs bestuur Paswerk De dames A. van Outvorst, beleidsadviseur gemeente Haarlem en Zandvoort, M. Ettema, beleidsadviseur IASZ; De heren C. Boon, algemeen directeur en W. Mooijekind, controller De heren M. Slaager (SEIN) en P. Heuvelink (AM), bij agendapunt 2.
Notuliste	Mw. W. Jansen (WJ)

A.P.	DISCUSSIE / BESPREKING	WIE	WANNEER
1	<p>Opening De voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.</p>		
2.	<p>Gevolgen voor Paswerk betr. de ontwikkeling van project Wickevoort De heren Slaager en Heuvelink tonen in een presentatie de stand van zaken m.b.t. de uitvoering van Plan Wickevoort en de gevolgen hiervan voor Paswerk.</p> <p>In een hierop volgende dialoog met het bestuur komen de volgende punten naar voren:</p> <ul style="list-style-type: none"> o De nieuwe woonwijk krijgt twee ontsluitingen op de Spieringweg. Naast het verkeer uit de woonwijk, moeten ook medewerkers van Paswerk en grote vrachtwagencombinaties die goederen afleveren bij Paswerk, gebruik maken van deze weg. Paswerk maakt zich grote zorgen over de verkeersafwikkeling en de veiligheid van haar medewerkers omdat de Spieringweg smal is. o Eén van de ontsluitingswegen staat gepland over het terrein van Paswerk. Deze weg is eigendom van Paswerk. SEIN/AM willen op korte termijn in gesprek over het gebruik van deze weg. o Indien het Paswerk bestuur besluit om de 'Paswerk weg' niet te verkopen, treedt 'plan B' in werking en komt er een weg naast de Paswerk weg te liggen. Wat betekent dit voor Paswerk qua geluidsoverlast, beveiliging e.d. en wat betekent het voor het toekomstig ontwikkelperspectief van Paswerk? <p><u>Besloten</u> wordt dat SEIN/AM en Paswerk deze vragen en aandachtspunten in een eerste informeren overleg zullen bespreken. Hiervan zal verslag gedaan worden in de volgende bestuursvergadering. Daar er tevens nagedacht moet worden over een mogelijke verhuizing van Paswerk op termijn, wordt voorgesteld om dan een projectteam samen te stellen en daarbij ook ambtenaren RO van de gemeenten te betrekken.</p>	CB	31-10-2019
3.	<p>Mededelingen en ingekomen stukken</p> <ul style="list-style-type: none"> o De algemeen directeur signaleert dat er problemen zijn bij HMC (Hulpmiddelen Centrale). Het bedrijf is negatief in het nieuws gekomen door een publicatie van de NOS op de radio. Paswerk is onderaannemer van HMC voor de reparatie en het onderhoud van rolstoelen. De problemen kunnen hun weerslag krijgen op Paswerk en op de dienstverlening in de hele regio. Verzoek aan de bestuursleden om deze boodschap door te geven aan de wethouders WMO, voor zover zij niet zelf deze portefeuille onder hun beheer hebben. <p><u>Ingekomen stukken:</u> De notitie 'argumenten van Paswerk die pleiten voor een Participatiebedrijf', wordt meegenomen bij agendapunt 7. De overige ingekomen stukken, zoals vermeld op de oplegger bij dit agendapunt, worden door het bestuur voor kennisgeving aangenomen.</p>		
4.	<p>Verslag van de bestuursvergadering van 4 juli 2019 Wijziging bij punt 8, op blz. 3: <u>De wethouder SoZaWe van Haarlem</u> heeft de griffie gevraagd om een brede Raadsmarkt te organiseren voor de gemeenteraden van de aan de GR deelnemende gemeenten. Het verslag wordt verder ongewijzigd goedgekeurd.</p>		

5.	<p>Effecten W.A.B. op medewerkers WZK BV In een notitie van de algemeen directeur, d.d. 29 augustus 2019, en van Capra advocaten, worden de effecten van de W.A.B. geschetst voor medewerkers die in dienst zijn van de WZK BV. Overeenkomstig het voorstel, <u>besluit</u> het bestuur:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Medewerkers van de WZK BV blijven in de WZK BV en hen worden de rechten toegekend, zoals die zijn beschreven in de Wnra die per 1-1-2020 van kracht wordt. o Voor medewerkers van SEIN, die gedetacheerd zijn bij Paswerk, blijft de huidige payroll constructie bestaan, maar bij ontslag worden hen dezelfde ontslagrechten toegekend als de ambtenaren die in dienst zijn van Paswerk. 		
6.	<p>Stavaza verhuur bedrijfsruimten In de memo van de controller d.d. 12 september 2019 wordt een update gegeven van de verhuur van bedrijfsruimten binnen het bedrijfspand in Cruquius. De actuele stand van zaken is, dat er t/m juli voor € 180.000 aan huuropbrengsten is gerealiseerd. De huuropbrengst loopt achter op de begroting omdat het verhuurproces wat moeilijker verloopt dan gedacht. In de begroting voor 2021 zal de huuropbrengst worden begroot op basis van de laatste inzichten. Het bestuur zal in de laatste bestuursvergadering van dit jaar opnieuw worden geïnformeerd over de huuropbrengsten.</p>	WM	28-11-2019
7.	<p>Stand van zaken Participatiebedrijf De voorzitter meldt dat er vanuit de vier aan de GR deelnemende gemeentes draagvlak is om verder te gaan met een gezamenlijk onderzoek. Er wordt nog gezocht naar een nieuwe projectleider, omdat de eerste projectleider een andere baan heeft gekregen. De verwachting is dat er snel een opvolger gevonden zal worden, waarna het project op volle kracht kan worden voortgezet. De memo van Paswerk, met argumenten die pleiten vóór een Participatiebedrijf, zullen worden meegenomen in de onderzoeksfase.</p>		
8.	<p>Plan voor Perspectief Leerwerkbedrijven Kennemerland (Perspectief) heeft voor 2020 een financieel probleem, vanwege een niet sluitende begroting door het wegvallen van de ESF subsidie. De algemeen directeur heeft in zijn memo d.d. 29 augustus 2019 aangegeven welke oplossing er vanuit het management van Paswerk en Perspectief wordt voorgesteld om dit probleem op te lossen. Dit voorstel is meningsvormend door het bestuur besproken. Het bestuur stelt heel duidelijk dat zij primair verantwoordelijk is voor een andere doelgroep dan de jongeren van Perspectief. Perspectief valt onder Werkpas Holding BV. Het bestuur onderschrijft het belang van het in stand houden van deze voorziening om kwetsbare jongeren door te leiden naar de arbeidsmarkt. Het bestuur vindt het van belang dat er een toekomstbestendig plan voor Perspectief wordt uitgewerkt en wil daar graag over geïnformeerd worden. Daar Perspectief een bredere regio bedient dan alleen Zuid-Kennemerland, zal ook gekeken moeten worden of andere gemeenten een bijdrage kunnen leveren om deze voorziening in stand te houden.</p>	CB	sept./okt. '19
9.	<p>Financieel resultaat t/m juli 2019 Het financieel resultaat van Paswerk t/m juli 2019 is 239K hoger dan begroot. Het gaat goed met Paswerk, de medewerkers zijn tevreden en er is volop werk. Het bestuur heeft met waardering kennis genomen van het resultaat en de bijgevoegde toelichting.</p>		
10.	<p>Planning proces Jaarrekening 2019 en Begroting 2021 Het bestuur gaat in principe akkoord met de voorgestelde planning voor het goedkeuren en vaststellen van de Jaarrekening 2019 en de Begroting 2021 van de GR Paswerk.</p> <p>De planning wordt naar de secretariaten gestuurd met het verzoek de data in te boeken in de agenda's van de betrokken wethouders.</p>	WJ	sept. 2019

11. **Suggesties agenda volgende vergadering**

Als agendapunten worden genoemd:

- Plan Perspectief
- Ontwikkelingen m.b.t. toekomstige huisvesting Paswerk
- Financieel resultaat t/m september 2019 + prognose einde van het jaar

12. **Rondvraag**

Er zijn geen punten voor de rondvraag.

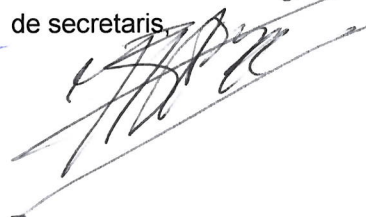
13. **Sluiting**

De voorzitter sluit, onder dankzegging voor ieders inbreng, de vergadering.

Cruquius, 28 november 2019

De voorzitter,

de secretaris,



Besluiten- en afsprakenlijst van de vergadering van het Bestuur van het Werkvoorzieningsschap Zuid-Kennemerland d.d. 12 september 2019.

Aanwezig: F. Roduner (voorzitter), J. Berendsen, mw. S. de Roy van Zuidewijn-Rive en J.F. Struijf (leden)
M. Klein en P. Hurdeman (adviseurs bestuur Paswerk)
A. van Outvorst, M. Ettema, beleidsadviseurs resp. gemeente Haarlem en Zandvoort, en IASZ
C. Boon, algemeen directeur, W. Mooijekind, controller

De nummers die genoemd worden bij de besluiten, corresponderen met de nummer van het agendapunt in het verslag van deze vergadering.

3. **Ingekomen stukken**

Het bestuur heeft de ingekomen stukken, zoals vermeld op de oplegger, voor kennisgeving aangenomen.

4. **Verslag van de bestuursvergadering van 4 juli 2019**

Het verslag wordt, met een kleine tekstuele wijziging, vastgesteld.

5. **Effecten Wet Arbeidsmarkt in Balans (W.A.B.) op medewerkers WZK BV**

Het bestuur besluit:

- Medewerkers van de WZK BV blijven in de WZK BV en hen worden de rechten toegekend, zoals die zijn beschreven in de Wnra die per 1-1-2020 van kracht wordt.
- Voor medewerkers van SEIN, die gedetacheerd zijn bij Paswerk, blijft de huidige payroll constructie bestaan, maar bij ontslag worden hen dezelfde ontslagrechten toegekend als de ambtenaren die in dienst zijn van Paswerk.

6. **Stand van zaken verhuur bedrijfsruimten**

Het bestuur heeft kennis genomen van de memo van de controller d.d. 12 september 2019, waarin een update wordt gegeven van de verhuur van bedrijfsruimten binnen het bedrijfspand in Cruquius.

7. **Stand van zaken onderzoek Participatiebedrijf**

Het bestuur heeft kennis genomen van de mondelinge toelichting van de voorzitter.

8. **Plan voor Perspectief**

De directie van Paswerk en Werkpas Holding zal een toekomstbestendig plan voor Perspectief uitwerken en het bestuur van de GR Paswerk hierover informeren.

9. **Financieel resultaat t/m juli 2019**

Het bestuur heeft kennis genomen van het financieel resultaat t/m juli 2019 en de toelichting.

10. **Planning Jaarrekening 2019 en Begroting 2021**

Het bestuur gaat in principe akkoord met de voorgestelde planning.
Deze wordt afgestemd met de secretariaten van de betrokken wethouders.

Cruquius, 28 november 2019

De voorzitter,



de secretaris,

