

MARK ROZEKRANS UNITMANAGER DETACHEREN VAN PASWERK

Detachering als vacature-oplossing:
elke dag 280 medewerkers bij 130 werkgevers.

De economie
groeit weer en dat
is goed nieuws.
Tegelijkertijd
krijgen hierdoor
veel werkgevers
moeite met
het invullen
van vacatures.

De arbeidsmarkt wordt weer spannend. Haarlem en omstreken ontkomt ook niet aan deze spanning. We spreken Mark Rozekrans, unitmanager Detacheren van Paswerk. Zijn bedrijf heeft dagelijks 280 mensen bij werkgevers aan het werk.

"Werkgevers hebben het niet gemakkelijk. We hebben net een moeilijke economie achter de rug en nu kunnen bedrijven weer groeien. Dan heb je wel extra mensen nodig en dan natuurlijk met de juiste competenties. Elke werkgever zoekt voor elke vacature de alleskunner, de 'duizendpoot'. Als die er al zijn, dan zijn er daar in ieder geval niet genoeg van..."
Waar moeten werkgevers heen als ze een vacature hebben? Natuurlijk kunnen ze de gebruikelijke wervingskanalen benutten. Werkgevers weten ook steeds beter de weg te vinden naar het Werkgevers Servicepunt. Achter dit regionale 'werkgeversloket' werken partijen als UWV, Pasmatch, IJmond Werkt en Paswerk Detacheren goed samen. Ze bedienen werkgevers met vacatures en werkzoekenden.

ELKE MEDEWERKER

Mark Rozekrans is binnen sociale onderneming Paswerk verantwoordelijk voor het detachingsbedrijf. Welke oplossing heeft hij voor de vele vacatures bij werkgevers? "Mijn oproep is om je bij vacatures ook te oriënteren op mensen met een zekere arbeidsbeperking. Wij weten uit ervaring dat lang niet alle werkgevers daar als eerste aan denken. In een goed draaiende economie hebben we echt elke beschikbare medewerker nodig. Een beetje 'out of the box' denken is echt heel slim."

"De werkgevers die wij aan goede medewerkers helpen bewijzen veel. Elke dag werken er 280 loyale en gemotiveerde medewerkers via ons bij meer dan 130 werkgevers in het zuiden van Noord-Holland. Ze vervullen heel verschillende, ondersteunende functies. Je kunt denken aan *orderpicking*, licht administratief werk, winkels, catering, inpakken/verpakken, conciërge/huismeester, assemblage, enzovoorts."

'Een beetje
*out of the
box* denken
is echt
heel slim'

JOB CARVING

Welke trend zien we in de arbeidsmarkt? "We zien dat bedrijven en organisaties vaker aan 'job carving' doen. Wij kijken samen met de werkgever of sommige uitvoerende taken van een hoger gekwalificeerde functie ondergebracht kunnen worden in een nieuwe, ondersteunende functie. Zo kan de vaste medewerker zich meer richten op de kerntaken en kan de vacature sneller worden vervuld."



Mark Rozekrans wil ook de
Waarderpolder omarmen.

WAARDERPOLDER

Hoe werkt zo'n detachering voor werkgevers? Mark: "Om te beginnen kijken wij heel goed wat de vacature is en wat voor type werkgever de vacature plaatst. Dan selecteren wij een of meer beschikbare medewerkers. Wij willen het liefst direct de juiste *match* maken en dat lukt heel vaak. Bij detachering loopt de werkgever geen juridische en financiële risico's. Wij ontzorgen en begeleiden."

Dat doen we al meer dan 30 jaar met succes. Wij werken natuurlijk ook al in de Waarderpolder, maar meer werkgevers zijn altijd welkom. Wij hebben al heel veel werkgevers en medewerkers gelukkig gemaakt!"

Meer informatie: www.paswerk.nl/paswerk-bedrijven/detacheren