

Pilots en de val van het kabinet

Nu het kabinet is gevallen, is het niet zeker dat alle pilots zo doorgaan als bedacht. Drie pilots zijn al begonnen: de Pilot Werkgevers, de Pilot SW-bedrijven en de Pilot Werkpleinen.

Pilot Werkgevers: De bereidheid van werkgevers is essentieel om meer mensen met een arbeidsbeperking een baan te kunnen bieden. Hoe kunnen werkgevers gestimuleerd en ondersteund worden? Onderzoek hiernaar is de kern van deze pilot. Dit onderzoek is al aanbesteed.

Pilot SW-bedrijven: Hoe kunnen SW-bedrijven meer dan nu een springplank zijn naar regulier werk? Het doel van deze pilot is daar achter te komen, door allerlei voorbeeldprojecten.

Pilot Werkpleinen: Hoe kunnen UWV en gemeenten werkzoekenden en werkgevers nog beter van dienst zijn op de Werkpleinen? En hoe kan de integrale dienstverlening verbeterd worden? Dat uitzoeken is het doel van deze pilot. De pilots die al begonnen zijn, gaan ongetwijfeld door. De vierde, **Pilot Werken met Loondispensatie**, moet echter nog starten. De Kamer heeft in januari het kabinetsvoorstel over de Tijdelijke Wet Loondispensatie aangenomen. Hierdoor is het mogelijk geworden dat mensen tijdelijk voor minder dan het minimumloon werken. Deze pilot kan daarom in het voorjaar van start gaan. Het ministerie van SZW wijst hiervoor een aantal gemeenten aan. De val van het kabinet zou in theorie roet in het eten kunnen gooien, want tegen deze pilot was veel weerstand.

voorstellen van SW-bedrijven was 2 miljoen beschikbaar. In grote lijnen was per gehonoreerd voorstel van een SW-bedrijf een ton beschikbaar.

Deze Pilot SW-bedrijven was slechts één van de vier pilots. De Werkpleinen hebben voor de Pilot Werkpleinen voorstellen ingediend en subsidie gekregen. Verder is er nog de Pilot Werkgevers, die gaat om het 'verzilveren intentieverklaringen werkgevers', waar het ministerie van SZW mee aan de slag gaat. En de Pilot Werken met Loondispensatie, waar gemeenten zich dit voorjaar voor kunnen opgeven. De voorstellen werden beoordeeld door Divosa, VNG, Cedris en UWV. De definitieve afrekening voor de projecten volgt later, als blijkt hoe ze lopen. Lang niet alle aanvragen van SW-bedrijven werden gehonoreerd; 33 van de 56 projectvoorstellen waren goed voor subsidie. Het selecteren was een hele klus, want er waren meer aanvragen dan verwacht. Binnen de SW-pilots waren vijf thema's: visieontwikkeling, cultuuromslag, ontwikkeling instrumentarium, verbreding doelgroep en ontwikkeling dienstverlening aan werkgevers. De beoordelaars keken welke projecten per thema het beste waren.

Zorghulp

Waarom scoorde Paswerk zo goed? In ieder geval was er bij het SW-bedrijf een gevoel van urgentie. Mariëtte Stokman, accountmanager Paswerk Flexkracht Zorg en Welzijn: 'Door de recessie moesten we echt iets doen om te voorkomen dat de omzet zou kelderen.' Wat niet betekent dat ze zomaar een project verzon. 'Al tijden hadden we het idee dat activiteiten in de zorg toegevoegde waarde zouden kunnen hebben. We zijn tot nu toe nogal een mannenbedrijf geweest, maar een grote groep allochtone dames die bij ons werkt, zou heel geschikt zijn om in de zorg te werken.' Daaruit is de pilot Flexkracht Zorg en Welzijn ontstaan: medewerkers worden ingezet als zorghulp die eenvoudige taken als afwassen, opruimen en patiënten vervoeren, kunnen overnemen van hoogopgeleide werknemers in de zorg. Ze kunnen hiermee het diploma 'Arbeidsmarktgekwalificeerd Assistent (AKA) Zorg en Welzijn niveau 1' halen. Wellicht hielp het ook dat de aanvragen van Paswerk sympathiek waren. Want de maatschappij als geheel heeft er wat aan. Het doel van de tweede pilot, Paswerk in de Wijk, is namelijk om het leef-

klimaat in de wijken rondom Paswerk te verbeteren. In het oorspronkelijke voorstel staat het nog mooier: 'Sociale stijging door sociale activering' en 'Van binnen naar buiten en toch binnen de beschutting van de eigen wijk'. Zo'n 25 mensen gaan waarschijnlijk in Haarlem werken, niet ver van Paswerk vandaan. Ze zullen daar de assistent van de buurtbeheerder helpen met activiteiten als kraampjes sjouwen, folderen en stoepen schoonmaken.

Bij de derde pilot, het Praktijkassessment, is de invloed op de omgeving minder direct. Dit project had echter weer als voordeel dat het past binnen het thema 'verbetering instrumentarium', maar ook binnen 'verbetering diagnosestelling' waar de Werkpleinen op mochten inschrijven.

Weerstand

Lunchpauze. Groen en Van Duffelen laten nog snel de landkaarten zien die de deelnemers hebben geschilderd met waterverf. Ze zijn blauw en geel en groen. In rode letters staan woorden als Mauretanië, Algerije, Grens van Cynisme en Valle van de Vrede. Van Duffelen: 'Als je mensen vraagt naar successen, denken ze vaak meteen aan carrière. Dan denken ze: