



Begeleider Deborah Groen (links) neemt een assessment af.

de werk te vinden. 'Ze vinden mij te duur, maar dat is onzin, lariekoek. Over salaris valt toch te onderhandelen?' Zijn droom is een baan als assistent-bouwmarktmanager, waarvoor hij laatst een vacature zag.

Hij wacht nog op antwoord.

Voorstellen

Na jaren praten over de toekomst van de Wsw, over werken onder het minimum-

loon, stonden alle goede voornemens in november 2009 in een pot geld. Daarin zat 2,5 miljoen euro, bedoeld voor pilots die de weg moeten bereiden voor een nieuwe sociale werkvoorziening. Voor

Wezo: niet alleen de uitblinkers

Van drie bedrijven, waaronder Wezo in Zwolle, werden twee projecten gehonoreerd.

Wezo Jobcoaching: werkbegeleiders worden jobcoaches

Ook voor mensen aan de onderkant van de Wsw en aan de bovenkant van de AWBZ is het goed om bij een reguliere werkgever te werken. Om dit mogelijk te maken start Wezo met een speciale jobcoachgroep. Dertig mensen uit de Wsw en AWBZ zullen eraan deelnemen. Het project duurt twee jaar. Het is de bedoeling dat in die tijd de helft van de deelnemers een plek bij een reguliere werkgever zal vinden. Een jobcoach van Wezo zal ze hierbij begeleiden. De bedoeling van het project is niet alleen dat deelnemers ervan leren, maar ook de jobcoaches en de organisatie. Werkbegeleiders vanuit de SW en de AWBZ werken erin samen en wisselen onderling ervaringen uit. Ze doen tevens ervaring op met het coachen van werknemers buiten de deur.

Wezo Smart: Moderniseren stap voor stap

'Van traditioneel productiegericht naar mensontwikkelergericht'. Dit voornemen heeft Wezo al sinds 2001, maar de organisatie is er nog niet helemaal op ingericht. Stap voor stap moderniseren is het doel van Wezo Smart. Onderdelen die te weinig bijdragen aan de 'mensontwikkeling' zullen moeten verdwijnen. Onderdelen die te duur zijn ook. Strategische keuzes zullen voortaan op andere gronden gemaakt moeten worden. Andere zaken zullen gemeten moeten worden. Het project moet een sjabloon opleveren om verschillende bedrijfsactiviteiten te beoordelen en een stappenplan op te stellen.