

bij pilots Wsw

'Ik ben er zo eentje.' Ruud Houtkamp(*), 55 doet het Praktijkassessment bij Paswerk. Hij wijst naar het adres op zijn cv. 'Daar zit de Sociale Dienst.' Hij wacht even en zegt dan: 'Ik slaap bij het Leger des Heils. En daar schaam ik me niet voor.'

Het Praktijkassessment is één van de drie projecten waarvoor Paswerk, een middelgroot SW-bedrijf in Cruquius, een bedrijventerrein niet ver van Haarlem, subsidie binnensleepte. Een opvallende prestatie gezien het feit dat de drie ingestuurde voorstellen alle werden gehonoreerd en dat van geen ander SW-bedrijf meer dan twee projecten werden uitgekozen. De

voorstellen waren ingediend op verzoek van het ministerie van Werkgelegenheid en Sociale Zaken, om 'de weg te bereiden voor de SW van de toekomst'.

Het Praktijkassessment houdt in dat nieuwkomers bij Paswerk, afkomstig uit de bijstand of met een SW-indicatie, een assessment doorlopen van zes weken. Tijdens die periode worden ze door een 'assessor' geobserveerd. De deelnemers doen productiewerk, maar volgen ook workshops en doen allerlei tests. Bijvoorbeeld over persoonlijkheid, carrièrevoorwaarden en cognitieve capaciteiten. Aan het eind maakt de assessor een evaluatie die niet alleen de werknemersvaardighe-

den beschrijft, maar ook zaken als trauma's of de thuissituatie.

Aan de werktafels doen drie mannen en een vrouw schroefjes in doosjes. De overige vijf deelnemers maken gaatjes in metaalen strips. Twee vrouwen van de staf van Paswerk lopen rond. Het zijn assessor Deborah Groen en programmamanager divisie reïntegratie Eva van Duffelen. Eén van de mannen bij de machines, met een muts op, leunt lamlendig achterover – een stil protest? Ook Houtkamp doet schroefjes in doosjes. Vroeger werkte hij als manager bij een bouwmarkt; eerst hier, daarna in Canada en de Verenigde Staten. Terug in Nederland lukte het hem niet om hetzelf-

De drie pilots van Paswerk

Flexkracht Zorg en Welzijn

Doel: Re-integratie via werk in zorg en welzijn; zorgsector ontlasten; laaggeschoold werk in de zorg laten uitvoeren via Paswerk. Dit betekent niet dat banen in de zorg verdwijnen, maar dat eenvoudige klussen door anderen worden overgenomen. Verpleegkundigen bijvoorbeeld krijgen zo meer tijd voor kerntaken. De bedoeling is dat 50 procent van de zorginstellingen in Zuid-Kennemerland binnen twee jaar diensten afneemt.

Aantal deelnemers: Dertig binnen twee jaar, waarvan 40 procent van allochtone afkomst.

Subsidiegeld te gebruiken voor: Leggen van contacten en maken van afspraken met zorg- en welzijninstellingen, het inhuren van iemand met een zorgachtergrond om Paswerk hierbij te helpen.

Paswerk in de Wijk

Doel: Vaardigheden van mensen vergroten door ze buiten de muren van het SW-bedrijf te laten werken, maar wel binnen de beschutting van de eigen wijk.

Doelgroep: Mensen met een SW-indicatie die nog niet toe zijn aan een individuele of groepsdetachering.

Soort werk: Verwijderen van zwerfvuil, klusjes, hand- en spandiensten, maar alles op wijkniveau, dus de 'kruimels'.

Aantal deelnemers: Binnenkort 25, maar na een jaar, als alles goed gaat, ongeveer honderd.

Subsidiegeld te gebruiken voor: Organisatie- en ontwikkelkosten.

Praktijkassessment

Doel: Diagnose-instrument om een goed beeld te krijgen van competenties, sociale context, taalniveau, cognitieve capaciteiten, beroepswens, attitudes en medische of psychische belemmeringen van mensen die nieuw bij Paswerk arriveren, in het kader van Wsw, Work First, sociale activering, dagbesteding et cetera. Gedurende zes weken doen deelnemers 2,5 dag per week productiewerk en 2,5 dag per week workshops, waaronder een workshop budgetteren.

Aantal deelnemers: Tot nu toe ongeveer acht.

Subsidiegeld te gebruiken voor: Inhuren van trainers met als doel via een train-de-trainer eind 2010 de workshops en groepsopdrachten in eigen beheer te kunnen uitvoeren.